



РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ
КАЗАЧИНСКИЙ РАЙОННЫЙ СОВЕТ ДЕПУТАТОВ
КРАСНОЯРСКОГО КРАЯ

РЕШЕНИЕ

14 июня 2013 года

с. Казачинское

№ 37-141

О внесении изменений в решение
Казачинского районного Совета
депутатов от 30 июня 2011 года № 15-87
«Об утверждении положения о новых
системах оплаты труда работников
муниципальных бюджетных учреждений»

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, руководствуясь статьями 25, 30 Устава Казачинского района, Казачинский районный Совет депутатов РЕШИЛ:

1. Внести в решение Казачинского районного Совета депутатов от 30 июня 2011 года № 15-87 «Об утверждении положения о новых системах оплаты труда работников муниципальных бюджетных учреждений» (далее – Решение) следующие изменения:

1.1. в пункте 3 статьи 6 Положения о новых системах оплаты труда работников муниципальных бюджетных учреждений (далее - Положение) слова «2-4» заменить на слова «2-4, 6-7»;

1.2. приложение № 1 к Положению дополнить строками 2.4, 5, 5.1 следующего содержания:

2.4	учреждения дополнительного образования детей	1,25	1,2	1,15	1,1
5	Учреждения, подведомственные органу местного самоуправления района в области спорта, туризма и молодежной политики				
5.1	детско-юношеские спортивные школы	1,25	1,2	1,15	1,1

1.3. приложение № 3 к Положению изложить в редакции согласно приложения 1 к настоящему Решению;

1.4 приложение № 5 к Положению дополнить строкой 5 следующего содержания:

5	Учреждения, подведомственные органу исполнительной власти края в области физической культуры, спорта, туризма и молодежной политики	до 36
---	---	-------

1.5. дополнить Положение приложением № 7 в редакции согласно приложения № 2 к настоящему Решению;

1.6 статью 9 Положения дополнить абзацами следующего содержания:

«учреждения здравоохранения, имеющие коечный фонд;
учреждения дополнительного образования детей».

2. Контроль за исполнением данного Решения возложить на председателя постоянной комиссии по социальным вопросам районного Совета депутатов.

3. Решение вступает в силу с момента официального опубликования в общественно-политической газете «Новая жизнь» и распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 1 июля 2013 года.

Глава района, Председатель
районного Совета депутатов

Ю.Е.Озерских

Показатели для отнесения учреждений, подведомственных органу местного самоуправления в области культуры, к группам по оплате труда руководителей учреждений

1. К показателям для отнесения учреждений к группам по оплате труда руководителей учреждений клубного типа относятся:

количество массовых мероприятий;

количество постоянно действующих в течении года клубных формирований.

Группы по оплате руководителей учреждений клубного типа:

а) районные дворцы (дома) культуры, сельские дома культуры, сельские клубы:

Показатели	Группы по оплате труда руководителей учреждений			
	I	II	III	IV
Количество массовых мероприятий, ед.	свыше 300	свыше 230	свыше 170	Свыше 120
Количество постоянно действующих в течение года клубных формирований, ед.	20 и более	От 12 до 19	От 7 до 11	От 3 до 6

б) центры народного художественного творчества:

Показатели	Группы по оплате труда руководителей учреждений			
	I	II	III	IV
Количество массовых мероприятий, ед.	55 и более	45 и более	30 и более	25 и более
Количество постоянно действующих в течение года клубных формирований, ед.	20 и более	От 12 до 19	От 7 до 11	От 3 до 6

2. К показателям для отнесения учреждений к группам по оплате труда руководителей библиотек относятся:

число читателей;

количество книговыдач.

Группы по оплате труда руководителей библиотек:

Показатели	Группы по оплате труда руководителей учреждений			
	I	II	III	IV
Число читателей, тыс. человек	От 1000 и выше	свыше 500 до 1000	свыше 200 до 500	Свыше 90 до 200
Количество книговыдач, тыс. экземпляров	свыше 20000	свыше 8000 до 20000	свыше 5000 до 8000	от 2400 до 5000

3. К показателям для отнесения учреждений к группам по оплате труда руководителей учреждений музеев относятся:

количество экспонатов основного фонда;

количество массовых мероприятий;

количество посетителей в год.

Группы по оплате труда руководителей музеев:

Показатели	Группы по оплате труда руководителей учреждений			
	I	II	III	IV
Количество экспонатов основного фонда, ед.	От 700 и выше	свыше 600 до 700	свыше 500 до 600	Свыше 450 до 500
Количество массовых мероприятий, ед.	свыше 80	свыше 60 до 80	свыше 40 до 60	от 36-40
Количество посетителей в год, человек	Свыше 4500 до 5000	Свыше 4000 до 4500	Свыше 3500 до 4000	От 3115-3500

4. К показателям для отнесения учреждений к группам по оплате труда руководителей учреждений дополнительного образования детей относятся показатели, характеризующие масштаб учреждения:

численность работников учреждения;

количество обучающихся (воспитанников);

показатели, значительно осложняющие работу по руководству учреждением.

Группы по оплате труда руководителей учреждений дополнительного образования детей:

№ п/п	Тип (вид) учреждения	Группы по оплате труда руководителей учреждений (по сумме баллов)			
		I	II	III	IV
1	2	3	4	5	6

1	Учреждения дополнительного образования детей	свыше 500	от 351 до 500	от 201 до 350	до 200
---	--	-----------	---------------	---------------	--------

4.1. Объем деятельности каждого учреждения при определении группы по оплате труда руководителей оценивается в баллах по показателям для отнесения учреждений к группам по оплате труда.

4.2. Учреждения относятся к I, II, III или IV группе по оплате труда руководителей по сумме баллов, определенных на основе показателей деятельности, установленных пунктом 7 настоящего приложения.

4.3. Группа по оплате труда руководителей учреждений определяется на основании документов, подтверждающих наличие объемов работы учреждения на 1 января текущего года.

При этом контингент обучающихся (воспитанников) учреждений определяется:

по учреждениям дополнительного образования детей, в том числе спортивной направленности, - по списочному составу постоянно обучающихся на 1 января. При этом в списочном составе обучающиеся в учреждениях дополнительного образования детей, занимающиеся в нескольких кружках, секциях, группах, учитываются один раз.

Для определения суммы баллов за количество групп в дошкольных образовательных учреждениях учитывается их расчетное количество, определяемое путем деления списочного состава воспитанников по состоянию на 1 января на установленную предельную наполняемость групп.

Группа по оплате труда для вновь открываемых образовательных учреждений устанавливается исходя из плановых (проектных) показателей, но не более чем на 2 года.

4.4. Учреждения дополнительного образования детей, находящиеся в ведении органа местного самоуправления района в области культуры, относятся к группам по оплате труда руководителей в зависимости от показателей, установленных пунктом 4.5. настоящего приложения, но не ниже II группы по оплате труда руководителей.

4.6. Показатели для отнесения образовательных учреждений дополнительного образования к группам по оплате труда руководителей учреждений:

№ п/п	Наименование показателя	Условия	Количество баллов
1	2	3	4
1	Количество обучающихся в учреждениях	за каждого обучающегося	0,3
2	Количество обучающихся (воспитанников) в учреждениях с круглосуточным пребыванием или проживающих в общежитии, за исключением детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей	за каждого обучающегося (воспитанника) дополнительно	0,3
3	Количество воспитанников из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения	из расчета за каждого	0,5

	родителей		
4	Количество лицензированных образовательных программ	за каждую программу	0,5
5	Количество работников в учреждении	дополнительно за каждого работника, имеющего: первую квалификационную категорию, высшую квалификационную категорию, ученую степень	0,5 1 1,5
6	Наличие оборудованных и используемых в образовательном процессе учебных кабинетов	за каждый класс	15
7	Наличие собственного оборудованного здравпункта, медицинского кабинета, оздоровительно-восстановительного центра, столовой, изолятора, кабинета психолога, логопеда	за каждый вид	15
8	Наличие автотранспортных средств, сельхозмашин, строительной и другой самоходной техники на балансе учреждения	за каждую единицу	3, но не более 30
9	Наличие учебно-опытных участков, парникового хозяйства, подсобного сельского хозяйства, учебного хозяйства, теплиц, специализированных учебных мастерских, цехов	за каждый вид	50
10	Наличие собственных котельной, очистных и других сооружений	за каждый вид	10
11	Наличие обучающихся (воспитанников) в учреждениях, посещающих бесплатные секции, кружки, студии, организованные этими учреждениями или на их базе	за каждого обучающегося (воспитанника)	0,5
12	Наличие в учреждениях (классах, группах) общего назначения обучающихся (воспитанников) со специальными потребностями, охваченных квалифицированной коррекцией физического и психического развития (кроме специальных (коррекционных) образовательных учреждений (классов,	за каждого обучающегося (воспитанника)	1

	групп))		
13	Наличие в учебных заведениях библиотеки с читальным залом	на 15 мест (не менее)	15
14	Количество разработанных методических пособий за календарный год	за каждое методическое пособие	10
15	Организация производственного обучения (практики) обучающихся в организациях отрасли	за каждые 5 договоров	5

5. Группа по оплате труда руководителей учреждений определяется на основании документов, подтверждающих наличие объемов работы учреждения на 1 января текущего года.

6. За руководителями учреждений, находящихся на капитальном ремонте, группа по оплате труда руководителей, определенная до начала сохраняется капитального ремонта, но не более чем на один год.

**Показатели для отнесения учреждений, подведомственных органу
местного самоуправления в области спорта, туризма и молодежной политики, к
группам по оплате труда руководителей учреждений**

1. К показателям для отнесения учреждений к группам по оплате труда руководителей учреждений относятся показатели, характеризующие масштаб учреждения:

- численность работников учреждения;
- количество обучающихся (воспитанников);
- показатели, значительно осложняющие работу по руководству учреждением.

Группы по оплате труда руководителей детско-юношеских спортивных школ:

Показатели	Группы по оплате труда руководителей учреждений			
	I	II	III	IV
Численность работников в учреждении, чел.	свыше 300	251 - 300	101 - 250	до 100
Численность учащихся (спортсменов) в учреждении, чел.	свыше 300	201 - 300	101 - 200	до 100
Наличие (отсутствие) в учреждении обособленных подразделений	наличие в учреждении обособленных подразделений	-	-	-
Наличие (отсутствие) в учреждении спортивных сооружений	наличие в учреждении спортивных сооружений	наличие в учреждении спортивных сооружений	-	-

2. Объем деятельности каждого учреждения при определении группы по оплате труда руководителей оценивается в баллах по показателям для отнесения учреждений к группам по оплате труда.

3. Учреждения относятся к I, II, III или IV группе по оплате труда руководителей по сумме баллов, определенных на основе показателей деятельности, установленных пунктом 7 настоящего приложения.

4. Группа по оплате труда руководителей учреждений определяется на основании документов, подтверждающих наличие объемов работы учреждения на 1 января текущего года.

При этом контингент обучающихся (воспитанников) учреждений определяется:

по учреждениям дополнительного образования детей спортивной направленности - по списочному составу постоянно обучающихся на 1 января. При этом в списочном составе обучающиеся в учреждениях дополнительного образования детей, занимающиеся в нескольких кружках, секциях, группах, учитываются один раз.

Для определения суммы баллов за количество групп в дошкольных образовательных учреждениях учитывается их расчетное количество, определяемое путем деления списочного состава воспитанников по состоянию на 1 января на установленную предельную наполняемость групп.

Группа по оплате труда для вновь открываемых образовательных учреждений устанавливается исходя из плановых (проектных) показателей, но не более чем на 2 года.

5. За руководителями учреждений, находящихся на капитальном ремонте, сохраняется группа по оплате труда руководителей, определенная до начала капитального ремонта, но не более чем на один год.

6. Учреждения дополнительного образования детей, находящиеся в ведении органа местного самоуправления района в области спорта, туризма и молодежной политики, относятся к группам по оплате труда руководителей в зависимости от показателей, установленных пунктом 7 настоящего приложения, но не ниже II группы по оплате труда руководителей.

7. Показатели для отнесения образовательных учреждений дополнительного образования к группам по оплате труда руководителей учреждений:

№ п/п	Наименование показателя	Условия	Количество баллов
1	2	3	4
1	Количество обучающихся в учреждениях	за каждого обучающегося	0,3
2	Количество обучающихся (воспитанников) в учреждениях с круглосуточным пребыванием или проживающих в общежитии, за исключением детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей	за каждого обучающегося (воспитанника) дополнительно	0,3
3	Количество воспитанников из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей	из расчета за каждого	0,5
4	Количество лицензированных образовательных программ	за каждую программу	0,5

5	Количество работников в учреждении	дополнительно за каждого работника, имеющего:	
		первую квалификационную категорию,	0,5
		высшую квалификационную категорию	1
		ученую степень	1,5
6	Наличие филиалов учреждения с количеством обучающихся (воспитанников), слушателей	за каждое указанное структурное подразделение	
		до 100 человек	20
		от 100 до 200 человек	30
		свыше 200 человек	50
7	Наличие в образовательных учреждениях спортивной направленности:	за каждую группу дополнительно	5
		спортивно-оздоровительных групп и групп начальной подготовки	0,5
		учебно-тренировочных групп, групп спортивного совершенствования	2,5
		групп высшего спортивного мастерства	4,5
8	Наличие оборудованных и используемых в образовательном процессе: спортивной площадки, стадиона, бассейна и других спортивных сооружений (в зависимости от их состояния и степени использования)	за каждый вид	15

9	Наличие собственного оборудованного здравпункта, медицинского кабинета, оздоровительно-восстановительного центра, столовой, изолятора, кабинета психолога, логопеда	за каждый вид	15
10	Наличие автотранспортных средств, сельхозмашин, строительной и другой самоходной техники на балансе учреждения	за каждую единицу	3, но не более 30
11	Наличие обучающихся (воспитанников) в учреждениях, посещающих бесплатные секции, кружки, студии, организованные этими учреждениями или на их базе	за каждого обучающегося (воспитанника)	0,5
12	Количество разработанных методических пособий за календарный год	за каждое методическое пособие	10